



Ifercat

Infraestructures Ferroviàries
de Catalunya

Expedient: Ref. IFC004-23.

Informe justificatiu de la proposta de selecció per la contractació laboral temporal per substitució per cobrir una plaça de tècnic/a d'assessoria jurídica d'IFERCAT

Fets

Infraestructures Ferroviàries de Catalunya té la necessitat de cobrir una plaça de tècnic/a d'assessoria jurídica.

1. De l'estudi de la situació de la unitat corresponent se'n desprèn el següent:
 - a. L'existència d'una vacant de plaça de tècnic/a d'assessoria jurídica per finalització dels serveis prestats mitjançant conveni amb Infraestructures de la Generalitat de Catalunya, SAU.
 - b. Impossibilitat d'assumir les tasques derivades per l'actual plantilla d'Ifercat, tant pel baix nombre d'efectius com per la manca de la capacició i/o experiència requerida.

Atenent

- c. La necessitat urgent i inajornable de dotar-se de serveis propis d'assessoria jurídica i legal per a l'ens Ifercat
 - d. La necessitat de comptar amb assessorament sobre expedients de contractació pública i privada de l'ens, així com gestió de convenis i altres.
 - e. La necessitat de supervisió en matèria de recursos humans.
 - f. La declaració de convocatòria deserta per la referència IFC001-23 de tècnic d'assessoria jurídica i recursos humans.
2. Es va iniciar el procés de selecció mitjançant la publicació de l'oferta al portal ATRI amb la referència IFC004-23.
3. Finalitzat el termini per a la presentació de sol·licituds, es va realitzar un estudi de les 41 ofertes presentades, de les quals 1 no aporta documentació.
4. De les 40 ofertes que superen els requisits, es van considerar aptes per participar-hi un total de 3 candidatures, descartant perfils sense coneixements en dret administratiu, coneixements o experiència suficients relacionades amb les funcions del lloc o acreditació del nivell de català o equivalent.
5. En data 19 de juliol de 2023 es van realitzar les entrevistes personals presencials de les 3 candidatures pre-seleccionades restants així com prova escrita de coneixements. 1 dels candidats desisteix de la seva candidatura i no es realitza entrevista ni prova escrita.
6. Del resultat combinat de la valoració dels currículums pre-seleccionat, les entrevistes realitzades i la prova escrita es considera que la persona candidata millor

Av. de Josep Tarradellas, 2-6
08029 Barcelona
Tel. 93 553 88 00
ifercat.gencat.cat



**Generalitat
de Catalunya**





Ifercat

Infraestructures Ferroviàries
de Catalunya

posicionada per obtenir la plaça és l'identificada amb les inicials GLT. S'adjunta taula de valoració al final del document.

7. Atès l'anterior, es proposa per a ocupar el lloc de Tècnic/a d'Assessoria Jurídica a la persona candidata GLT.

8. En el cas que no es formalitzés la contractació per manca de documentació, per no acreditar l'aptitud mèdica laboral pel lloc de treball, per renúncia de la persona candidata o per altre motiu, es proposa la contractació alternativa de la persona candidata identificada amb les inicials NBS, classificada en segon lloc.

Pere Rovira i Muntané
Gerent de Serveis Generals i Finances

Signat electrònicament



IFC004-23 - Tècnic/a d'Assessoria Jurídica

		GLT	NBS	AMR
Anàlisi del Currículum (Màxim 50 punts)	Treball Desenvolupat (màx. 30 punts)	30	25	
	Titulacions acadèmiques (màx. 5 punts)	5	4	
	Antiguitat (màx.15 punts)	10	10	
Total anàlisi del currículum		45	39	0

Entrevista (Màxim 50 punts)	Aspectes a valorar (màx. 30 punts)	Coneixements de normativa (Màx.7,5)	7,5	7,5	
		Coneixements programari (Màx.7,5)	5	5	
		Experiència (Màx.7,5)	7	5	
		Capacitat d'estudi i redacció (Màx.7,5)	7,5	7,5	
		Total aspectes a valorar	27	25	0
	Competències (màx. 20 punts)	Treball en equip (Màx.5)	5	5	
		Responsabilitat (Màx.5)	5	5	
		Tolerància a la pressió (Màx.5)	5	5	
		Flexibilitat (Màx.5)	5	5	
		Total competències	20	20	0
Total entrevista		47	45	0	

PROVA (Màxim 30 punts)	Coneixement dels continguts i abast (Màx. 20 punts)	18	15	
	Capacitat de síntesi i exposició (Màx. 10 punts)	8	6	
	Total prova	26	21	0

PUNTUACIÓ TOTAL

118	105	0
------------	------------	----------