



Ifercat

Infraestructures Ferroviàries
de Catalunya

Expedient: Ref. IFC001-23.

Informe justificatiu de la declaració de convocatòria deserta per la contractació laboral temporal per substitució per cobrir una plaça de tècnic/a d'assessoria jurídica i recursos humans d'IFERCAT

Fets

Infraestructures Ferroviàries de Catalunya té la necessitat de cobrir una plaça de tècnic/a d'assessoria jurídica i recursos humans.

1. De l'estudi de la situació de la unitat corresponent se'n desprèn el següent:
 - a. L'existència d'una vacant de plaça de tècnic/a d'assessoria jurídica i recursos humans per finalització dels serveis prestats mitjançant conveni amb Infraestructures de la Generalitat de Catalunya, SAU.
 - b. Impossibilitat d'assumir les tasques derivades per l'actual plantilla d'Ifercat, tant pel baix nombre d'efectius com per la manca de la capacitat i/o experiència requerida.

Atenent

- c. La necessitat urgent i inajornable de dotar-se de serveis propis d'assessoria jurídica i legal per a l'ens Ifercat
 - d. La necessitat de comptar amb assessorament sobre expedients de contractació pública i privada de l'ens, així com gestió de convenis i altres.
 - e. La necessitat de supervisió en matèria de recursos humans.
2. Es va iniciar el procés de selecció mitjançant la publicació de l'oferta al portal ATRI amb la referència IFC001-23.
3. Finalitzat el termini per a la presentació de sol·licituds, es va realitzar un estudi de les 22 ofertes presentades, de les quals 1 no aporta documentació i no es pot valorar, i una altra candidatura no compleix el principal requisit de titulació sol·licitada.
4. De les 20 ofertes que superen els requisits, es van considerar aptes per participar-hi un total de 5 candidatures, descartant perfils sense coneixements en dret administratiu, contractació, gestió de personal o dret laboral suficient. S'observa que força candidatures tenen un pes predominant en tasques de recursos humans, sense experiència rellevant en assessorament jurídic o contractació pública. De les 5 candidatures seleccionades, 2 retiren la candidatura per haver trobat feina.
5. En data 21 de juny de 2023 es van realitzar les entrevistes personals presencials de les 3 candidatures pre-seleccionades restants. 1 dels candidats desisteix de la seva candidatura i no es realitza entrevista.
6. Del resultat de les entrevistes realitzades es considera que els candidats no superen els requisits necessaris per a ocupar la plaça. S'adjunta taula al final del document.

Av. de Josep Tarradellas, 2-6
08029 Barcelona
Tel. 93 553 88 00
ifercat.gencat.cat



**Generalitat
de Catalunya**





Ifercat

Infraestructures Ferroviàries
de Catalunya

7. Atès que la candidatura no supera els requisits inicials del procés selectiu, aquesta gerència declara la convocatòria deserta i proposa la publicació d'una nova convocatòria amb característiques similars de requisits previs, de la qual se'n farà una difusió superior per més vies addicionals a les del propi portal ATRI.

8. Atesa la heterogeneïtat de les ofertes presentades, es proposa canviar la denominació del lloc de treball eliminant-ne la referència a "recursos humans" (sense modificar les funcions requerides), per tal que la concurrència al nou procés selectiu estigui formada per perfils més similars al que es cerca, basat eminentment en l'assessoria jurídica a l'ens, tot mantenint la funció d'assessorar jurídicament en matèria de recursos humans de l'ens. La resta de la convocatòria haurà de romandre sense cap altra variació.

Pere Rovira i Muntané
Gerent de Serveis Generals i Finances

Signat electrònicament

**Ifercat**Infraestructures Ferroviàries
de Catalunya**IFC001-23 - Tècnic/a d'assessoria Jurídica i Recursos Humans**

		OGH	BTB	VFS
Anàlisi del Currículum (Màxim 50 punts)	Treball Desenvolupat (màx. 30 punts)	10	15	
	Titulacions acadèmiques (màx. 5 punts)	5	5	
	Antiguitat (màx.15 punts)	10	5	
	Total anàlisi del currículum	25	25	0

Entrevista (Màxim 50 punts)	Aspectes a valorar (màx. 30 punts)	Coneixements de normativa (Màx.7,5)	3	3	
		Coneixements programari (Màx.7,5)	3	3	
		Experiència (Màx.7,5)	0	0	
		Capacitat d'estudi i redacció (Màx.7,5)	2	1	
		Total aspectes a valorar	8	7	0
	Competències (màx. 20 punts)	Treball en equip (Màx.5)	3	3	
		Responsabilitat (Màx.5)	2	2	
		Tolerància a la pressió (Màx.5)	3	4	
		Flexibilitat (Màx.5)	3	5	
		Total competències	11	14	0
	Total entrevista		19	21	0

PROVA (Màxim 30 punts)				
	Total prova	0	0	0

PUNTUACIÓ TOTAL

44	46	0
-----------	-----------	----------